

***Profilo di Ruolo
del Direttore di Struttura Complessa
CARDIOLOGIA
Presidio Ospedaliero di Treviso***

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa di Cardiologia afferisce al Dipartimento Cardio Vascolare del Presidio Ospedaliero di Treviso - Azienda U.L.S.S. 2 Marca Trevigiana- e si inserisce come elemento di primaria importanza nella realtà strutturale Hub aziendale.

Copre tutte le patologie di competenza della cardiologia, trattate prevalentemente in elezione, collaborando con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda U.L.S.S. n.2 della Marca Trevigiana.

L'Unità Operativa di Cardiologia è dotata di posti letto di degenza dedicati e di posti letto di Unità di Cure Intensive Coronariche.

Dispone di un Servizio interventistico di emodinamica presso il quale sono disponibili sale dedicate per l'attività di elezione e per le emergenze/urgenze.

Contribuisce inoltre all'attività formativa e di ricerca ed alla produzione scientifica dell'Azienda.

Profilo soggettivo

Per realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione Aziendale si richiedono:

- Competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività cardiologiche e, in particolare, di quelle interventistiche, per cui si richiedono padronanza dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali;
- Competenza ed esperienza professionale, di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa di cardiologia;
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi di trattamento in emergenza/urgenza ed in elezione cardiologica;
- Conoscenza specifica sui percorsi riabilitativi cardiologici;
- Capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del territorio dell'Azienda U.L.S.S. n.2 della Marca Trevigiana, armonizzandole secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza;
- Capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) della continuità di cura ospedale-territorio;
- Capacità ed esperienza di gestione del personale, con integrazione delle diverse figure professionali;
- Consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito cardiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento

continuo della qualità dell'assistenza erogata;

- Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito clinico assistenziale;
- Adeguata e comprovata esperienza nella prevenzione cardiovascolare primaria e secondaria con particolare riferimento alla popolazione in età avanzata;
- Possesso di buone capacità organizzative/gestionali dell'attività specialistica ambulatoriale, diagnostica e di degenza ospedaliera, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza dell'attività clinica;
- Capacità di rapportarsi alla Direzione Strategica per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina cardiologica al fine di garantire elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale;
- Competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico, in collaborazione con la Direzione Medica di presidio e nello sviluppo della qualità professionale ispirandosi alla EBM (medicina basata sull'evidenza);
- Capacità di collaborare alla predisposizione di linee guida professionali e organizzative, che siano alla base dei percorsi diagnostico terapeutici che coinvolgano la rete territoriale dei medici di medicina generale, con particolare riferimento alle patologie cardiocircolatorie croniche;
- Esperienza nell'attuazione del modello assistenziale ospedaliero e territoriale basato sull'intensità delle cure;
- Capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di Cardiologia, dedicata alla diagnosi, alle varie forme di trattamento ed al follow-up di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari;
- Documentata esperienza professionale che risulti idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, formative e di ricerca;
- Si richiede inoltre documentata esperienza in ambito della cardiologia interventistica mini-invasiva e delle più recenti acquisizioni della ricerca clinica nazionale ed internazionale;
- Capacità di coordinamento ed integrazione nell'organizzazione e nella programmazione operatoria settimanale in base alla complessità dei pazienti ed alle risorse e capacità dei collaboratori; nella creazione di gruppi di lavoro che si occupino di specifiche aree di interesse clinico/scientifico per raggiungere un livello di eccellenza di diagnosi e cura in tale campo;
- Documentata attività di ricerca e scientifica negli ambiti della disciplina come sopra declinata.

Unitamente a tali competenze tecnico-professionali e scientifiche, il profilo del candidato prevede capacità e competenze di carattere organizzativo, anche a livello multidisciplinare e di gestione:

- Capacità di individuare le priorità di attività della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento e ad una adeguata capacità attrattiva, armonizzandole secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza;
- Conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla conoscenza e gestione della tecnologia complessa nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi;
- Capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di health technology assessment;
- Capacità di formare i propri collaboratori, organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali, sia di équipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso

programmi di formazione sia rivolta al personale, sia rivolta ad altri (es. interventi di trattamento in diretta, gruppi di studio/lavoro su temi specifici, eventuale mentoring e/o telementoring). Capacità di creazione e di coinvolgimento con team multidisciplinari.

- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, partecipando e promuovendo la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversale nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione, etc.).
- Completa inoltre il profilo del candidato:
 - Attitudine all'aggiornamento scientifico sulle più evolute tecniche cardiologiche interventistiche presso qualificate strutture attinenti alla specialità cardiologica vascolare.
 - Attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze sulle tecniche interventistiche ai dirigenti medici afferenti alla U.O. di cardiologia.
 - Attitudine alla gestione integrata dipartimentale e interdipartimentale della patologia cardiologica complessa.
 - Attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto.